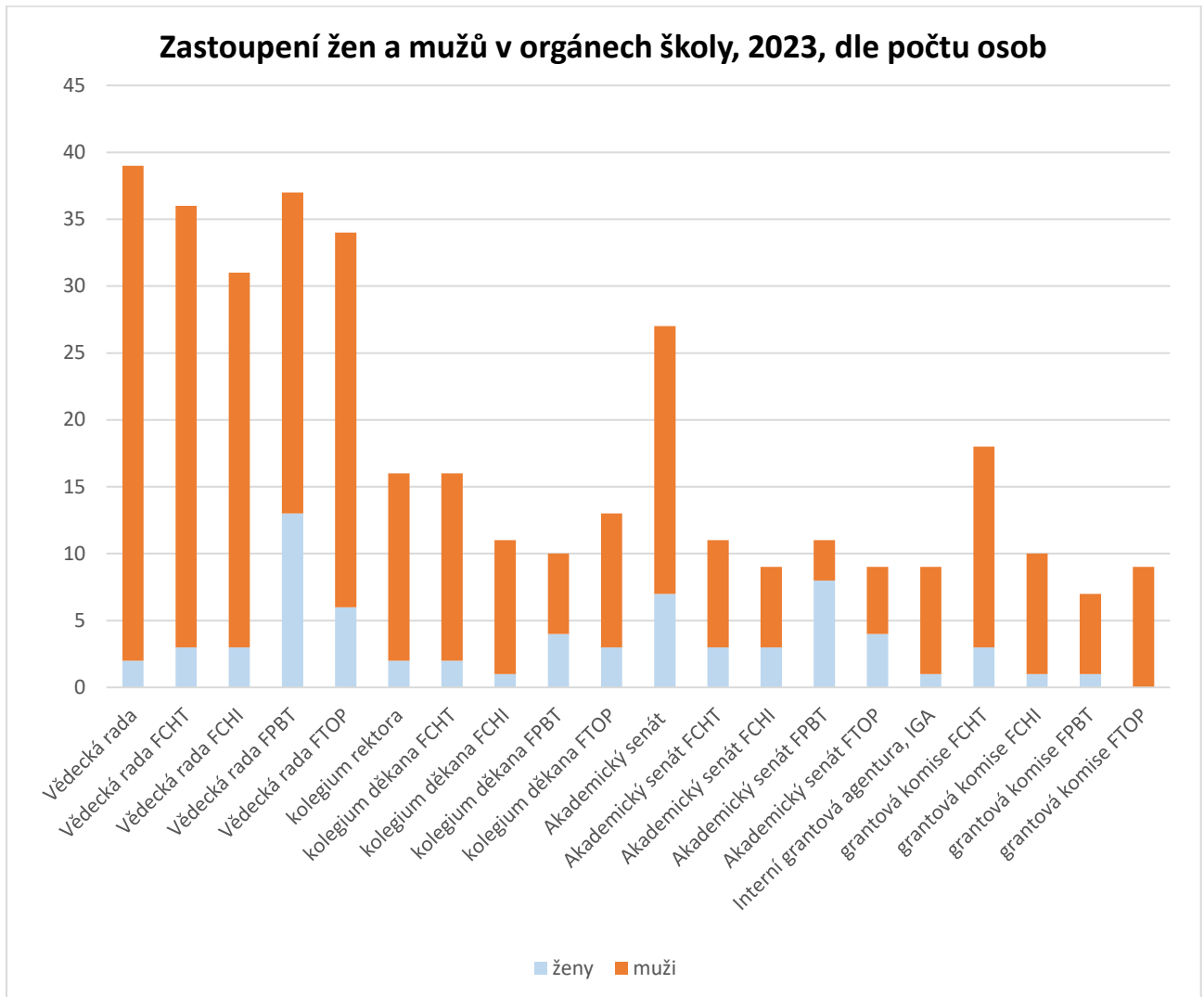
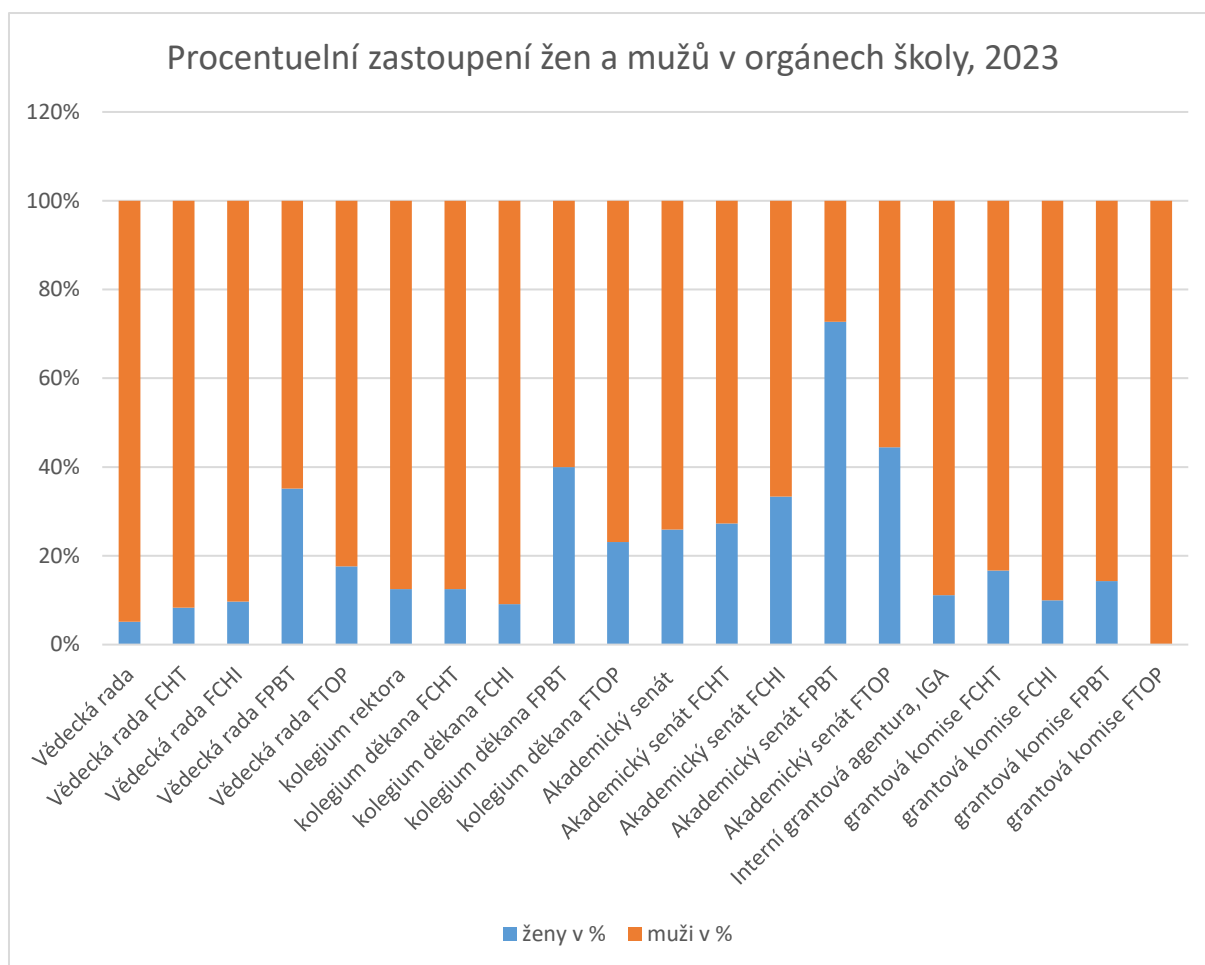


Monitoring genderové struktury řídicích orgánů, rad a komisí VŠCHT Praha v roce 2023

Úvodní monitoring genderového složení řídicích orgánů slouží jako informativní zpráva pro Řídicí výbor a Pracovní skupinu HR Award.

Zastoupení mužů a žen bylo monitorováno v 22 celoškolských a fakultních řídicích orgánech VŠCHT, radách a komisích. Z celkového počtu obsazených 363 pozic je zastoupeno 70 žen a 293 mužů, což je celkově 19 % žen.





Největší zastoupení žen je z celoškolských řídicích orgánů a rad v Akademickém senátu (7 žen, 20 mužů, tedy 26% žen, z fakultních je pak nevíce žen zastoupeno ve Vědecké radě FPBT (13 žen, 24 mužů, tedy 35% žen).

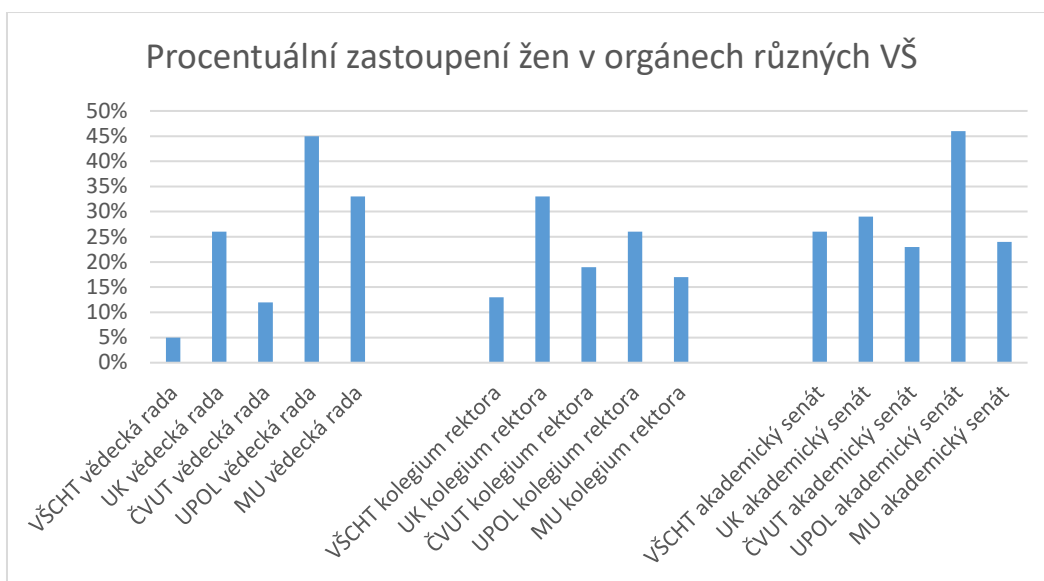
Naopak nejméně žen co do procentuálního zastoupení je ve Vědecké radě (2 ženy 37 mužů, tedy 5%) přičemž z externistů zde není zastoupena žádná žena.

Stejně tak je velmi nízké zastoupení žen v grantové radě Interní grantové agentury (1 žena, 8 mužů to je 11% žen) a v grantové komisi FTOP není zastoupena žádná žena.

Porovnání genderového složení řídicích orgánů na vybraných vysokých školách.

Porovnáváno bylo zastoupení mužů a žen ve vědecké radě, kolegiu rektora a akademickém senátu.

V porovnání s ostatními VŠ (UK Praha, ČVUT v Praze, UPOL, MU v Brně) je na tom VŠCHT Praha co se týče procentuálního zastoupení žen v řídicích orgánech VŠ nejhůře. Srovnání uvádíme v grafu níže.



Z porovnání sledovaných vysokých škol vychází nejlépe Univerzita Palackého se 40% celkovým zastoupením žen v monitorovaných řídicích orgánech (vědecká rada, kolegium rektora, akademický senát), VŠCHT s 13% má nejnižší zastoupení žen ze sledovaných vysokých škol.

